
Absender

Datum

An das Personalteam

II T _____

Erklärung zum Qualifizierungsziel / des Qualifizierungszeitraums

A. Nicht promoviertes Personal

- Promotion** (Grundlage für die Bemessung des Befristungszeitraums ist die mit Kuratoriumsbeschluss vom 26.10.2018 beschlossene Verwaltungsvorschrift über die befristete Beschäftigung von wissenschaftlichen und künstlerischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur Gestaltung sicherer Karrierewege an der TU Berlin, nach der die Befristung im Regelfall fünf Jahre betragen soll)

Befristungsdauer: _____

Ggf. Begründung, aus welchen Gründen das Qualifizierungsziel in einem Zeitraum abweichend der genannten Verwaltungsvorschrift voraussichtlich erreicht wird:

- Abweichendes Qualifizierungsziel**

Beschreibung:

Befristungsdauer: _____

Begründung, aus der hervorgeht, dass die angegebene Befristungsdauer angemessen zur angestrebten Qualifizierung ist

B. Promoviertes Personal

Qualifizierung zur erstmaligen Übernahme einer ordentlichen Professur

Befristungsdauer: _____

Begründung, aus der hervorgeht, dass die angegebene Befristungsdauer angemessen zur angestrebten Qualifizierung ist

Habilitation

Befristungsdauer: _____

Begründung, aus der hervorgeht, dass die angegebene Befristungsdauer angemessen zur angestrebten Qualifizierung der 'Habilitation' ist.

Abweichendes Qualifizierungsziel

Beschreibung:

Befristungsdauer: _____

Begründung, aus der hervorgeht, dass die angegebene Befristungsdauer angemessen zur angestrebten Qualifizierung ist

Hinweis!!!

*Erfolgt eine Qualifizierung und damit eine Befristung des Arbeitsvertrages nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG, kann ein Anspruch der/des Beschäftigten auf Verlängerung nach § 2 Abs. 5 WissZeitVG (z.B. wegen Elternzeit) entstehen. **Ich bestätige mit meiner Unterschrift, dass mir dies bewusst ist und eine entsprechende Finanzierung sichergestellt ist.***

Datum / Unterschrift FG-Leiter/-in