

Antragsteller (ggf. Stempel):		
Fak / WE / Projektleitung / Abteilung		
Sekr.:	Tel.:	Fax:
E-Mail:		

## Anlage zum Einstellungsantrag für

.....  
(Bitte Namen und Stellenbezeichnung angeben)

## Antrag auf Ausnahme von der Pflicht zur Stellenausschreibung nach DV Stellenausschreibung § 4 Abs. 1 (Katalogausnahme)

Berlin, den .....

<p>Mit diesem Antrag bin ich</p> <p><input type="checkbox"/> einverstanden</p> <p><input type="checkbox"/> <i>nicht</i> einverstanden; Begründung s. gesondertes Blatt)</p>
---

Datum / Unterschrift der Frauenbeauftragten
---

### Folgende Ausnahme von der Pflicht zur Stellenausschreibung nach der DV Stellenausschreibung § 4 Abs. 1 liegt vor (Zutreffendes bitte ankreuzen):

#### Nichtwissenschaftliche Beschäftigte – technische und administrative Beschäftigte, Bibliotheksbeschäftigte (unabhängig von Entgeltgruppen):

- nachgewiesene, unvorhergesehene oder plötzlich auftretende Vakanzen, z. B. Elternzeit, Beschäftigungsverbot, Sonderurlaub, Pflege von Angehörigen, Krankheit etc., Sicherung dringender Arbeitserledigung
- Vakanzen von kurzer Dauer<sup>1</sup>, z. B. Vertretung wg. Mutterschutz und im Vorfeld nicht feststehender Elternzeit, Beschäftigungsverbot, Sonderurlaub, Pflege von Angehörigen, Krankheit etc.  
*Bitte Dauer und den Namen der / des zu Vertretenden angeben:*  
.....
- Übernahme von Auszubildenden im Anschluss an die Ausbildung
- Erhöhung des Beschäftigungsumfangs (interne Beschäftigte)
- Arbeitsverhältnisse mit geringem Stellenumfang (<=25%) (extern Einstellende)

#### Wissenschaftliche Beschäftigte – Qualifikationsstellen (Promotion und Postdoc) (Haushaltsstelle):

- Vakanzen von kurzer Dauer<sup>1</sup>, z. B. Vertretung wg. Mutterschutz und im Vorfeld nicht feststehender Elternzeit, Beschäftigungsverbot, Sonderurlaub, Pflege von Angehörigen, Krankheit etc.  
*Bitte Dauer und den Namen der / des zu Vertretenden angeben:*  
.....
- Wechsel von wissenschaftlichen Beschäftigten an die TUB in Folge einer Berufung mit namentlicher Berufungszusage und Festlegung im Berufungsprotokoll  
*Bitte Berufungszusage beifügen.*
- Überbrückung von Finanzierungslücken durch haushaltsfinanzierte Arbeitsverhältnisse (z.B. Finanzierung über Restemittel) von kurzer Dauer<sup>1</sup>, sofern die befristete Beschäftigung mit einem Qualifizierungsziel verbunden ist

<sup>1</sup> Für den Begriff „von kurzer Dauer“ gilt ein Orientierungsrahmen von sechs Monaten

Personengebundene Anschubfinanzierung zur Vorbereitung eines Forschungsprojekts oder vergleichbare Mittel, sofern die befristete Beschäftigung mit einem Qualifizierungsziel verbunden ist

*Bitte Nachweis beifügen.*

Übernahme in ein Arbeitsverhältnis im Anschluss an eine besondere Förderung an der TUB, z.B.

Promotionsstipendium, Graduiertenförderung

*Bitte Nachweis beifügen.*

### **Wissenschaftliche Beschäftigte (Drittmittelbereich):**

Vakanzen von kurzer Dauer<sup>1</sup>, z. B. Vertretung wg. Mutterschutz und im Vorfeld nicht feststehender Elternzeit, Beschäftigungsverbot, Sonderurlaub, Pflege von Angehörigen, Krankheit etc.

*Bitte Dauer und den Namen der / des zu Vertretenden angeben:*

.....

Wechsel von wissenschaftlichen Beschäftigten an die TUB in Folge einer Berufung mit namentlicher Berufungszusage und Festlegung im Berufungsprotokoll

*Bitte Berufungszusage beifügen.*

Einzustellende, die im Vertrag, Förder- oder Zuwendungsbescheid namentlich benannt werden

*Bitte Nachweis beifügen.*

Einzustellende, die ausweislich der Stellungnahme der / des Projektleitenden maßgeblich, d. h. zu einem entscheidenden Teil, an den Vorarbeiten des Drittmittelprojekts beteiligt waren

*Bitte Nachweis beifügen.*

### **Studentische Beschäftigte:**

Vakanzen von kurzer Dauer<sup>1</sup>, z. B. Vertretung wg. Mutterschutz und im Vorfeld nicht feststehender Elternzeit, Beschäftigungsverbot, Sonderurlaub, Pflege von Angehörigen, Krankheit etc.

*Bitte Dauer und den Namen der / des zu Vertretenden angeben:*

.....

plötzlich auftretender Einstellungsbedarf von kurzer Dauer<sup>1</sup> bei anstehendem Projektende oder im Fall eines Auflösungsvertrages bzw. eines Sonderurlaubs

*Bitte Nachweis beifügen.*

Wechsel von studentischen Beschäftigten an die TUB in Folge einer Berufung mit namentlicher Berufungszusage und Festlegung im Berufungsprotokoll

*Bitte Berufungszusage beifügen.*

Bitte **begründen** Sie die **Ausnahme von der Pflicht zur Stellenausschreibung** (ggf. gesondertes Blatt):

---

Datum

Unterschrift der / des Vorschlagsberechtigten

<sup>1</sup> Für den Begriff „von kurzer Dauer“ gilt ein Orientierungsrahmen von sechs Monaten